

Code of **Conduct**



SiMM SPIELWAREN

Inhalt

Zentrale Grundsätze	5
1. Einhaltung geltender Gesetze und Richtlinien	
2. Mitarbeiter als Repräsentanten unseres Unternehmens	
3. Produktsicherheit und Qualität	
4. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	
5. Verbot von Korruption	
Arbeitsumfeld	8
6. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
7. Vielfalt und Chancengleichheit	
8. Sorgfalt im Umgang mit Daten	
Interessenskonflikte, Geschenke und Einladungen.....	10
9. Umgang mit Interessenskonflikten, Geschenken und Einladungen	
Umgang mit Informationen, Unternehmensressourcen und Finanzen	12
10. Finanzielle Integrität	
11. Umgang mit vertraulichen Informationen und Schutz des geistigen Eigentums	
12. Nutzung unserer Unternehmensressourcen	
Gesellschaft und Gemeinwesen.....	15
13. Verantwortung gegenüber unserer Umwelt	
14. Soziales Engagement	
15. Menschenrechte	
Vorkehrungen zur Beachtung der Grundsätze.....	16
Konsequenzen bei Nichteinhaltung der Grundsätze	
Bekanntmachung des Code of Conduct	
Kontakt	

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

unsere Leitsätze (siehe IMS HB S. 6) beschreiben, wie wir arbeiten wollen; sie sind unser Leitfaden, wie wir gemeinsam den Unternehmenserfolg nachhaltig sichern wollen. Hierbei spielen unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wesentliche Rolle.

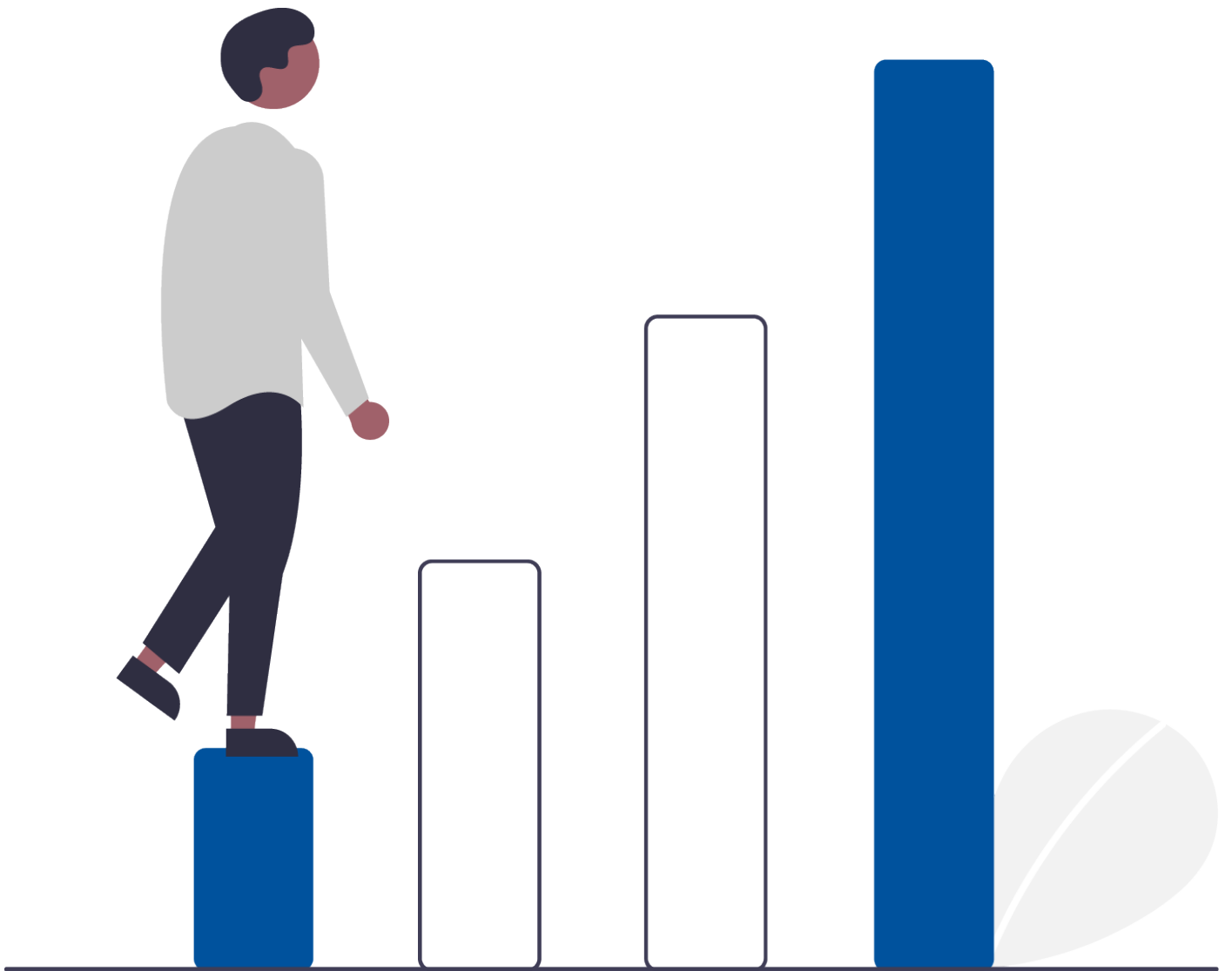
Der folgende Verhaltenscodex führt wichtige und verbindliche Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen. Die Regeln gelten für alle gleichermaßen, sie bieten einen Orientierungsrahmen für jeden von uns. Er ist ein Versprechen nach außen für ein verantwortliches Verhalten gegenüber Geschäftspartner und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Fehlverhalten Einzelner kann für uns alle große Schäden verursachen. Bitte lesen Sie diesen Verhaltenscodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Die Geschäftsleitung

Joachim Söhn

Carola Söhn

Thomas Söhn



Zentrale
Grundsätze

Zentrale Grundsätze

1. Einhaltung geltender Gesetze und Richtlinien

Wir verpflichten uns, geltende Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten. Diese Verpflichtung gilt auch für geltende Richt- und Leitlinien in anderen Ländern, in denen Simm Spielwaren tätig ist.

2. Mitarbeiter als Repräsentanten unseres Unternehmens

Wir werden mit unserem Handeln und Verhalten als Vertreter von Simm Spielwaren wahrgenommen. Mit unserer Arbeit und unserem Verhalten tragen wir zur positiven Wahrnehmung des Unternehmens bei und unterstützen den wirtschaftlichen Erfolg.

Wir alle haben die Aufgabe, den Code of Conduct zu beachten, seine Grundsätze ins Unternehmen zu tragen und durch unser Verhalten für ihre Einhaltung zu sorgen. Mit ihrer Vorbildfunktion tragen die Führungskräfte zusätzlich Verantwortung, sie unterstützen die Mitarbeiter bei Fragen und Bedenken zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethisch korrekten Verhaltens.

3. Produktsicherheit und Qualität

Unser Slogan „Mit Qualität groß werden“ erfordert besonders hohe Anforderungen an Produktsicherheit und Produktqualität; sie sind zentrale Punkte in unserer täglichen Arbeit. Nur mit höchstmöglicher Produktsicherheit und qualitativ hochwertigen Produkten und Dienstleistungen können wir erfolgreich sein. Dabei hilft uns ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem mit dem dynamischen Prozess der ständigen Verbesserung aller qualitätsbezogenen Leistungen.

4. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns zum Prinzip des fairen Wettbewerbs. Wir sind der Einhaltung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts verpflichtet.

Um sich vor den Folgen einer Verletzung der gesetzlichen Bestimmungen zu schützen, sind sämtliche kartellrechtswidrige Verhaltensweisen verboten, z.B. Preis- und Konditionsab-sprachen mit Wettbewerbern, Austausch mit Wettbewerbern über sensible Kundendaten und unzulässige Beeinflussung von Händlern bei der Bestimmung der Einzelhandelspreise.

5. Verbot von Korruption

Wir tolerieren keine Form von Korruption, sei es von Amtsträgern oder im Umgang mit Geschäftspartnern. Das Verbot der Korruption bedeutet auch, dass persönliche Vorteile im Zusammenhang mit geschäftlichen Tätigkeiten weder gefordert noch angenommen, angeboten oder gewährt werden dürfen.



Arbeitsumfeld

Arbeitsumfeld

6. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sind allen Mitarbeitern gegenüber verpflichtet, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten. Die Einhaltung der Vorgaben im Bereich Arbeitssicherheit wird regelmäßig durch externe Experten überprüft; empfohlene Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen werden von uns umgesetzt.

Jeder Mitarbeiter trägt mit seinem Verhalten zur Sicherheit der Arbeitsumgebung bei. Beachten Sie die Richtlinien bezüglich Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, vermeiden Sie sicherheitsgefährdende Situationen durch vorsichtiges und umsichtiges Verhalten.

7. Vielfalt und Chancengleichheit

Simm Spielwaren repräsentiert Vielfalt, Toleranz und Chancengleichheit. Bei allen Entscheidungen und in allen Bereichen des Unternehmens muss deshalb unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung ausgeschlossen werden. Das gilt unabhängig vom Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, geschlechtlicher Ausrichtung oder Behinderung. Auch die kulturelle, ethnische oder nationale Herkunft sowie die politische und philosophische Gesinnung dürfen keine Rolle spielen.

Jeder Mitarbeiter kann zum Erfolg beitragen, indem er die Vielfältigkeit des Unternehmens respektiert. Ein sachorientierter, freundlicher und fairer Umgang miteinander sollte ebenso selbstverständlich sein wie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

8. Sorgfalt im Umgang mit Daten

Wir stellen sicher, dass die moderne Informations- und Kommunikationstechnik sachgerecht verwendet wird. Persönlichkeitsrechte sowie Daten unserer Kunden, Vertragspartner und Mitarbeiter genießen höchstmöglichen Schutz. Datenerhebungen und Datenverarbeitungen erfolgen entsprechend den jeweils geltenden Gesetzen. Bestehende Meldepflichten gegenüber nationalen Aufsichtsbehörden bzw. Kontrollstellen werden von uns beachtet.



*Interessenskonflikte,
Geschenke und Einladungen*

Interessenskonflikte, Geschenke und Einladungen

9. Umgang mit Interessenskonflikten, Geschenken und Einladungen

Wir sind uns bewusst, dass Entscheidungen im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit für Simm Spielwaren nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen geprägt sein dürfen. Situationen, in denen es zu einem Interessenskonflikt kommen kann, sollten deshalb vermieden werden.

Gewährung von hochwertigen Geschenken, Geldgeschenken und finanziellen Vergünstigungen an Mitarbeiter und Vertreter anderer Unternehmen sind grundsätzlich untersagt.

Zuwendungen in Form von Einladungen oder Geschenken zur Förderung von Geschäftsbeziehungen sind zulässig, wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen, keinen unangemessenen Wert haben und nicht eine Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil darstellen. Grundsätzlich dürfen Geschenke und Einladungen, die an die Privatadresse gerichtet sind, weder gewährt noch angenommen werden.

Wir alle sind gefordert, Situationen die zu einen Interessenskonflikt führen können, zu vermeiden.



*Informationen,
**Unternehmensressourcen
und Finanzen***

Umgang mit Informationen, Unternehmensressourcen und Finanzen

10. *Finanzielle Integrität*

Wir führen unsere Geschäfte, die Aufbewahrung von Unterlagen sowie die Finanzbuchhaltung ordnungsgemäß aus. Wir halten steuerliche Vorschriften ein und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten.

Alle Geschäftstransaktionen und Belege müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Die Belege zu Geschäftsvorgängen, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten werden in Übereinstimmung mit den Regeln zu einer ordnungsgemäßen Buchführung erfasst, bearbeitet, dokumentiert und archiviert.

Nutzen Sie wo immer möglich die standardisierten Prozesse, bearbeiten Sie für die Finanzbuchhaltung relevante Dokumente mit großer Sorgfalt, vermeiden Sie irreführende Einträge auf Dokumente und beachten Sie die Aufbewahrungsregeln von Dokumenten.

11. *Umgang mit vertraulichen Informationen und Schutz des geistigen Eigentums*

Geistiges Eigentum ist ein wichtiger Vermögenswert und Erfolgsfaktor für Unternehmen. Geistiges Eigentum sind u.a. Erfindungen, Produkt- und Grafikdesigns, Produktkonzepte, Wissen zu Kunden und Lieferanten sowie andere Geschäftsgeheimnisse.

Jeder einzelne Mitarbeiter ist verpflichtet diese Informationen zu schützen. Das Unter-

nehmen betreffende vertrauliche Informationen sind geheim zu halten; sie dürfen nicht an unbefugte Personen – dazu zählen auch die Familie und Freunde – weitergegeben werden.

Akten und Daten sind vor unberechtigtem Zugriff zu schützen. Es sind sichere Passwörter zu verwenden, sie dürfen nicht an andere weitergegeben werden.

Stellen Sie sicher, dass kein Dritter auf Daten zugreifen kann, wenn Sie nicht an Ihrem Arbeitsplatz sind.

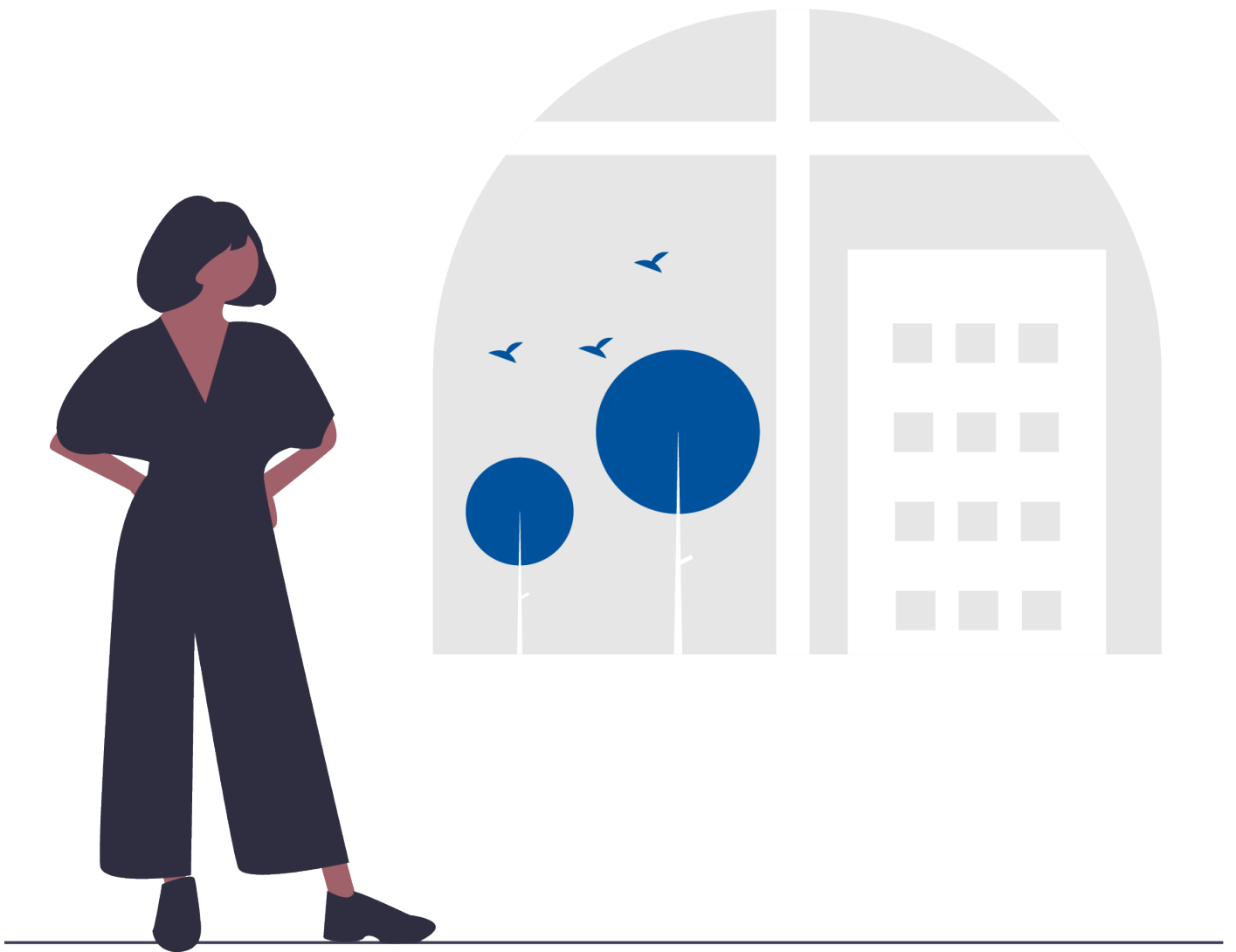
Führen Sie Gespräche mit vertraulichem Inhalt so, dass unbefugte Dritte keine Kenntnis erhalten.

Verwenden Sie vertrauliche Informationen ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken.

12. Nutzung unserer Unternehmensressourcen

Simm Spielwaren stellt allen Mitarbeitern zur Erreichung der gemeinsamen Ziele Unternehmensressourcen zur Verfügung. Der Unternehmenserfolg kann nur langfristig gesichert werden, wenn Ressourcen – wie auch die Arbeitszeit - effizient eingesetzt werden. Verschwendete Ressourcen vermindern die Leistungsfähigkeit des Unternehmens, und schaden uns allen.

Handeln Sie kostenbewusst, wahren Sie Verhältnismäßigkeit und prüfen Sie Ausgaben auf ihre Notwendigkeit. Schützen Sie Eigentum des Unternehmens – auch geistiges Eigentum und Betriebswissen - vor Beschädigung, Zerstörung und Diebstahl. Gehen Sie verantwortlich und nur im zugelassenen Rahmen mit der EDV um.



Gesellschaft
und Gemeinwesen

Gesellschaft und Gemeinwesen

13. Verantwortung gegenüber unserer Umwelt

Wir sind uns unserer Verantwortung für den Schutz der Umwelt und natürlicher Ressourcen bewusst.

Bereits bei der Entwicklung neuer Produkte wird besonderer Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt durch Verwendung umweltschonender Materialien und ressourcensparenden Prozesse gelegt.

Wir alle sind verpflichtet, besonders sparsam und effizient mit Ressourcen wie Energie, Wasser und Materialien umzugehen.

14. Soziales Engagement

Wir gewähren in angemessener Form Geld- und Sachspenden, die ausschließlich der Förderung von Bildung, Familie, Sport und Gesundheit für Kinder und Jugendliche sowie Kultur bestimmt sind. Finanzielle Zuwendungen an politischen Parteien oder ähnliche Institutionen sowie an Einzelpersonen werden nicht gewährt.

15. Menschenrechte

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und des Global Compact der Vereinten Nationen. Wir erwarten, dass auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner diese Werte teilen und sich zu deren Einhaltung verpflichten.

Vorkehrungen zur Beachtung der Grundsätze

Konsequenzen bei Nichteinhaltung der Grundsätze

Dieser Code of Conduct vereint geltende gesetzliche und betriebliche Regelungen. Die Verpflichtung zur Einhaltung der im Code of Conduct aufgeführten Grundsätze ergibt sich entweder unmittelbar aus Gesetzen, Betriebsregelungen, Unternehmensleitlinien oder als arbeitsvertragliche Nebenpflicht aus dem Arbeitsvertrag. Bewusste Verstöße gegen die Richtlinien führen im Rahmen der geltenden Bestimmungen zu Konsequenzen.

Bekanntmachung des Code of Conduct

Jedem Mitarbeiter wird dieser Code of Conduct ausgehändigt. Die Onlineversion des Code of Conduct ist im Intranet und auf unserer Website zu finden.

Kontakt

Simm Spielwaren GmbH
Firmensekretariat
Wallersbacher Weg 2
91154 Roth
Telefon: +49 9171 954 135
a.kirch@simm-spielwaren.com